



様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

2. 新人看護職員研修に関する受入研修

都道府県	新人看護職員研修 ガイドラインに沿 う研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者数														免許別受講者数				
				病院				診療所	助産所	介護老人保健機 設	訪問看護ステ ーション	介護・福祉関連 サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は 不明、もしくは 一部不明	合計	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者 数、もしくは受 講者の有無は不 明
				200床未満	200床以上～ 400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	37			377	334	303	209	32	0	5	10	4	0	0	14	3	1,288	0	23	1,081	33	8
北海道	○	新人看護職員臨床能力向上研修支援 事業費補助金	病院等において、新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が基本的な臨床実践能力を 修得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目 的とする。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
青森県	○	新人看護職員研修事業費補助金交付	病院等の開設者等が新人看護職員研修ガイドラインに沿って実施する新人看護職員研修事業に必要な経費に対し、補助金を交付する。	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	129	0	0
岩手県	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員研修事業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
茨城県	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員研修事業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
秋田県	○	新人看護職員研修事業費補助金	小規模施設の新入看護職員を受け入れる場合の経費を補助する	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
山形県	○	新人看護職員研修事業費補助金	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員ガイドラインに基づいた新人看護職員研修を実施する病院等に対し、事業に必要な経費の一部を助成する	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
福島県	○	新人看護職員研修事業費補助金	看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止、臨床研修体制を構築するために、県内医療機関に対し研修指導体制を確保するために要する経費を補助する。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
群馬県	○	新人看護職員研修事業費補助金	国のガイドラインに沿った新人研修を実施した病院等に対して、研修経費、教育担当経費等の一部を補助する。	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
千葉県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修に係る経費を補助し、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
東京都	○	東京都新人看護職員研修事業費補助金	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
神奈川県	○	新人看護職員研修事業費補助金	知識・技能が小さいなどの理由で独自に新人看護職員研修を実施できない病院等の新人看護職員を受け入れて研修を行う場合に必要経費を支援する。	9	15	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	154	0	8	146	0	0
新潟県	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
富山県	○	新人看護職員研修事業費補助金	自施設だけで研修の実施が困難な場合に、他医療機関にて受入研修を実施する。	17	6	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	26	0	0	25	1	0
石川県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修事業を実施する病院が、自施設の新入看護職員を公開し、公募により施設の新入看護職員を受入れ、研修を実施する	0	0	0	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	39	0	0	0	0	0
福井県	○	新人看護教育充実事業 「医療機関受入研修」	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	31	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	38	0	0
山梨県	○	新人看護職員研修指導体制整備事業	医療機関において新人看護職員が臨床研修を受けられる体制の構築を支援する。 ・他の医療機関の新入看護職員を研修に受け入れる場合の補助	0	0	0	137	0	0	0	0	0	0	0	0	0	137	0	0	0	0	0
岐阜県	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員、新人保健師及び新人助産師が提供する看護の質の向上並びに新人看護職員の早期離職防止を図るため、新人看護職員研修事業を行う病院等に対し、補助金を交付する。	39	51	0	2	0	0	0	0	0	0	0	14	0	106	0	0	0	0	0
愛知県	○	新人看護職員研修事業費補助金	外部組織の研修を活用することにより、新人看護職員研修の着実な推進を図ることを目的とする。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
三重県	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等における新人看護職員が、基本的な臨床実践能力を獲得するための研修の実施に対して補助することで、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。	0	12	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	23	0	0
滋賀県	○	医療機関受入研修事業	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とする。新人看護職員研修 と併せて行う研修事業として、自施設以外の医療機関または医療福祉施設に勤務する新人看護職員を受け入れて実施するもの。	0	2	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	0	22	0	0
京都府	○	医療機関受入研修事業	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0
大阪府	○	医療機関受入研修	新人看護職員の看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的として、医療機関において、新人看護職員ガイドラインに示された項目に沿って、実施する新人看護職員研修に要す る経費を補助する。	0	1	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	23	0	0
兵庫県	○	新人看護職員卒後臨床研修事業	施設から新人看護職員を受け入れて研修を実施している施設に対し、受け入れにかかる費用を助成	12	9	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45	0	0	45	0	0
奈良県	○	新人看護職員研修事業補助金	新人看護職員研修事業を実施する病院等が、自施設の新入看護職員を公開し、公募により施設の新入看護職員を受け入れ、研修を行う際に要する経費を補助。	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
和歌山県	○	和歌山県新人看護職員研修事業補助金	病院等において、新人看護職員に対し、厚生労働省の定める「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施するための費用を補助する。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
鳥取県	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院が新人看護職員研修を公開し、公募により受け入れを実施する際の費用を補助	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
徳島県	○	医療機関受入研修事業	自施設単独で完結できないため新人看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修事業。	0	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	14	0	0
香川県	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等において、新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を 図ることを目的とする。（他施設からの受入研修に対する補助加算）	15	6	0	0	9	0	3	0	0	0	0	0	0	33	0	0	31	2	0
山口県	○	新人看護職員研修事業	院内の新人看護職員研修を公開し、他病院等の新人看護職員を公募により受け入れた研修の実施に対する支援	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	34	4	0
徳島県	○	医療機関受入研修事業	新人看護職員研修事業を実施する病院等が、自施設の新入看護職員を公開し、公募により施設の新入看護職員を受け入れた場合に、受入人数に応じて、事業に必要な経費を補 助するもの。	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
高知県	○	新人看護職員研修事業費補助金	医療機関における新人看護職員研修体制を確保するため、教育指導者や教育担当者の配置等にかかる経費を補助する。	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0
愛媛県	○	新人看護職員研修事業費補助金	新人看護職員研修事業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
高知県	○	新人看護職員研修事業費補助金	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	62	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0	66	4	0
福岡県	○	新人看護職員研修事業	病院等が行う、新人看護職員に対する実践的な研修を行うことで、新人看護職員の離職防止及び質の向上を図るために、研修指導体制を確保することを目的とする研修。	15	82	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	147	0	8	134	5	0
佐賀県	○	新人看護職員研修事業	病院が行う新人看護職員研修を自施設以外の施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修について助成するもの	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	11	0	0
熊本県	○	新人看護職員等受入研修事業	地域の中核となる病院が、地域の中小規模の医療機関等の新人看護職員を受け入れて行った研修に係る経費に対する助成	112	46	5	0	21	0	2	1	4	0	0	0	0	191	0	0	175	16	0
大分県	○	新人看護職員研修事業	病院等が行う、新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設の新入看護職員を受け入れて行う新人看護職員研修	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	4	1	0
宮崎県	○	新人看護職員研修事業	市の病院等の新人看護職員を受け入れる研修に対する補助。 (補助率) 300床以上の病院：3分の1 300床未満の病院等：2分の1 令和4年度：8施設に補助	0	0	0	31	1	0	0	8	0	0	0	0	0	40	0	0	40	0	0
鹿児島県	○	新人看護職員卒後研修補助事業	看護師等の人材確保に関する法律（平成4年法律第86号）第2条第2項に規定する病院等が、医療機関受入研修を実施するために要する経費を助成する。	0	67	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	94	0	0	94	准看護師の看護 師は不明	0
沖縄県	○	新人看護職員研修事業（医療機関受入研修 事業）	新人看護職員研修を自施設単独で完結できない施設から新人看護職員を受入れ、研修を実施する。	8	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	0	17	0	0



様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

4. 新人看護職員研修責任者研修

都道府県名	新人看護職員研修ガイドラインに沿った研修	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無												免許別受講者の有無						
				病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明	
				200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	30			25	24	25	4	4	0	1	5	1	0	0	2		4	7	21	0	8	
北海道	○	新人看護職員研修責任者研修事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり	なし	あり							2				なし	なし	○	
青森県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	
岩手県	○	新人看護職員研修事業委託	この事業は、県内の病院等における新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とし、(1)多施設合同新人看護職員研修、(2)多施設合同教育担当者・指導者研修(研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修を含む)	あり	あり	あり	なし	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし					なし	あり	あり	なし
宮城県	○	看護職員確保研修事業	新人看護職員研修を実施するために必要な知識、技術を習得させるための研修会を実施。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし					あり	あり	あり	なし
秋田県	○	新人教育者研修	新人看護職員研修の意義と重要性を理解し、効果的な新人研修プログラムの策定、企画及び運営に必要な知識、技術を習得する。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし					あり	あり	あり	なし
山形県	○	新人看護職員研修担当者研修	新人看護職員研修に関するガイドラインの理解、役割意識の高揚、スキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。(看護協議会への委託により実施)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	○
福島県	なし	新人看護職員研修研修責任者研修	3年に1度開催(2次開催は令和5年度)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
茨城県	○	看護職員ブラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員がブラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダーの役割を担う中堅以上の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実践の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
栃木県	○	新人看護職員研修責任者研修(研修責任者研修)	研修責任者に対し、必要な知識、技術を習得させることにより、充実した研修体制や、看護職員が定着しやすい職場環境の整備を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
群馬県	○	新人看護職員指導者研修	適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画運営及びOJの実施のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	あり	あり	なし
埼玉県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の臨床実践能力の向上と新人看護職員の定着を促進するために、新人看護職員の研修責任者を育成する。	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					○	なし	なし	○
千葉県	○	新人看護職員研修事業	研修責任者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし					なし	あり	あり	なし
東京都	○	東京都新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修において、施設及び看護部門の教育理念に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画・運営・実施・評価の全ての過程における責任者	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし					なし	あり	あり	なし
神奈川県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
新潟県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
富山県	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員に携わる指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員の早期離職を防止する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
石川県	○	新人看護職員研修事業	自施設の研修プログラムの策定や企画立案を担う研修の総括責任者を対象に、研修を実施する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
福井県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
山梨県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
長野県	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い臨床研修が行えるよう、研修責任者等を対象に研修を実施する。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					○	なし	なし	○
岐阜県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
静岡県	○	新人看護職員研修事業	研修責任者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし					なし	なし	なし	○
愛知県	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修のガイドラインの考え方、体制の構築、企画と評価等を学び実地指導者及び教育担当者を育成する	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
三重県	○	研修責任者研修	研修責任者がガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
滋賀県	○	看護職員資質向上支援事業	新人看護職員の資質向上を目標とした、基本的な臨床実践能力が獲得できる新人看護職員研修が、新人看護職員が就職するすべての施設において実施されるよう、新人看護職員研修プログラムの策定及び施設立案を担う新人看護職員支援者(研修責任者及び教育担当者)を対象とした研修を行う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					あり	あり	あり	なし
大阪府	○	新人看護職員研修事業 研修責任者研修	研修責任者がガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的として実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	○
大阪府	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
兵庫県	○	新人看護職員在職臨床研修事業(研修責任者研修)	研修責任者研修プログラムの強化、教育担当者育成、他病院からの受入対応整備等	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
奈良県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者・教育担当者研修)	研修責任者研修及び教育担当者研修を合同で実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	61	なし
和歌山県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
鳥取県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
島根県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者等)研修責任者向け研修	研修責任者向け研修を看護協議会に委託	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	○
岡山県	○	新人看護職員研修責任者研修事業	新人看護職員に対する臨床研修の企画・運営・実施、評価及び教育担当者、実地指導者へ指導・助言する能力を養う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
広島県	○	看護職員キャリア支援事業(教育指導者研修開催事業、集合研修開催事業)	新人看護職員を育成する病院等が、国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」(以下「ガイドライン」という。)に沿った新人研修に自的に取り組むことができるように、教育指導者を育成するとともに、自施設単独では実施できない研修内容を集合研修として開催し、新人看護職員研修の着実な推進を図る。(研修責任者研修の委託実施)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
山口県	○	新人看護職員研修事業	研修責任者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
徳島県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者研修)	病院等の研修責任者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保するため、研修を実施するもの。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
香川県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修責任者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的に研修を実施する。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
愛媛県	○	新人看護職員研修責任者・教育担当者研修	新人看護職員研修における研修計画、研修プログラムの策定及び研修結果の評価方法等の研修責任者に必要な能力を習得を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
高知県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
福岡県	○	新人看護職員研修責任者研修事業	研修責任者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	あり	なし
佐賀県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
長崎県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
熊本県	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された研修責任者の役割を担う者又はその任にある者である者がガイドラインで定められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	あり	あり	なし
大分県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
宮崎県	○	新人看護職員研修事業	コロナの影響を受けた新人看護教育の実態を知り、現場の教育に繋げる。	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし					あり	なし	あり	なし
鹿児島県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし
沖縄県	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし					なし	なし	なし	なし

様式1-1 新人看護職員資質の向上を図るための研修に係る事業

5. 新人看護職員教育担当者研修

都道府県名	新人看護職員研修ガイドラインに即する研修	事業名	事業の概要	院外場所受講者の有無											免許別受講者の有無							
				病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくはは受講者の有無は不明	
				200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	38			29	29	29	4	5	0	4	5	1	0	0	3	3	9	11	25	4	9	
北海道	○	新人看護職員研修修業者研修等事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
青森県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
岩手県	○	新人看護職員研修事業委託	この事業は、県内の病院等における新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とし、(1)多施設合同新人看護職員研修、(2)多施設合同教育担当者・指導者研修(研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修を含む)教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修講座・グループワークを行うため2日間開催。集合・オンライン併用開催。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
宮城県	○	看護職員確保研修事業		あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
秋田県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
山形県	○	新人看護職員研修担当者研修	新人臨床研修に関するガイドラインの理解、役割意識の高揚、スキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。(看護協会への委託により実施)	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
福島県	○	新人看護職員研修修業者研修	看護協会へ委託し、教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
茨城県	○	看護職員アップシェッアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員がフレッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダーの役割を担う中堅以上の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実践の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	
栃木県	○	新人看護職員応援研修事業(教育担当者研修)	教育担当者に対し、必要な知識・技術を習得させることにより、充実した研修体制や、看護職員が定着しやすい職場環境の整備を図る。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
群馬県	○	新人看護職員研修事業教育担当者研修	教育担当者及び実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を行い、適切な研修実施体制を確保する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	あり	
埼玉県	○	新人看護職員指導者研修	適切な新人看護職員研修体制確保、研修の企画運営及びOJTの実施のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	あり	あり	あり	あり	
千葉県	○	新人看護職員の臨床実践能力の向上と新人看護職員の定着を促すために、新人看護職員教育担当者育成事業		なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	なし	なし	○
東京都	○	東京都新人看護職員研修責任者等研修事業	教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心として行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	あり	あり	
神奈川県	○	新人看護職員教育担当者研修事業	新人看護職員研修における実施体制を確保するため、研修の企画、運営等を行う教育担当者を対象とした研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	
富山県	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員研修の指導者として新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員への早期離職を防止する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	あり	
石川県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修の実施体制を確保するため、院外や外県など各部署での研修の企画や運営等を行う教育担当者を対象に研修を実施する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
福井県	○	新人看護職員充実事業「教育担当者研修」	適切な新人看護職員研修の実施体制の確保を図るため、ガイドラインに沿った研修の企画運営等に必要な能力を習得し、充実した研修体制や定着しやすい職場環境の整備を図る	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	
山梨県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
長野県	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い臨床研修が行われるよう、教育担当者等を対象に研修を実施する。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	なし	○
岐阜県	○	「新人看護職員研修事業(教育担当者研修)」	各施設の教育、指導体制の充実を図り、効果的な教育を実施するため、新人看護職員の研修に携わる教育担当者を対象とした研修会を実施し、質の高い教育担当者の育成を図る。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
静岡県	○	新人看護職員研修事業	教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心として行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
愛知県	○	新人看護職員責任者等研修事業	新人看護職員における教育担当者の役割、到達目標の理解と設定、教育に関する知識等を学び教育担当者育成する	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	
三重県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
滋賀県	○	看護職員資質向上支援事業	新人看護職員の資質向上を目標とした、基本的な臨床実践能力を獲得できる新人看護職員研修が、新人看護職員が就職するすべての施設において実施されるよう、新人看護職員研修プログラムの策定及び積極的な新人看護職員支援者(研修責任者及び教育担当者)を対象とした研修を行う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	あり	
京都府	○	新人看護職員研修事業 教育担当者研修	新人看護職員の職場への適応状況を把握し、新人看護職員臨床研修が効果的に行われるよう、実地指導者と新人看護職員への教育及び精神的支援ができることを目的として実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
大阪府				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
兵庫県	○	新人看護職員臨床研修事業	「教育担当者研修」併用教育計画(カリキュラム、教育方法、評価方法)の立案に必要な基礎知識	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	あり	あり	なし	
奈良県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者・教育担当者研修)	研修責任者研修及び教育担当者研修を合同で実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
和歌山県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
鳥取県	○	研修責任者等研修事業	看護職員を対象とした資質向上を図るための研修等を開催するための経費に対する支援を行う。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
島根県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者等)教育担当者向け研修	教育担当者向け研修を看護協会に委託	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
岡山県	○	教育担当者・実地指導者研修事業	看護部門の新人看護職員教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心として、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員への指導・評価等を行う能力を養う。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
山口県	○	看護職員キャリア支援事業(教育指導者研修開催事業、集合研修開催事業)	新人看護職員を迎える病院等が、即が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」(以下「ガイドライン」という。)に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように、教育指導者を育成するとともに、自施設単位では実施できない研修内容を集合研修として開催して、新人看護職員研修の着実な推進を図る。(教育担当者研修の委託実施)	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
広島県	○	新人看護職員研修事業	教育担当者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	
山口県	○	新人看護職員研修事業	病院等の教育担当者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保するため、研修を実施するもの。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし
徳島県	○	新人看護職員研修事業(教育担当者研修)		あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
香川県	○	新人看護職員研修事業	研修対象者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的とした研修を実施する。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	○
愛媛県	○	新人看護職員研修責任者・教育担当者研修	新人看護職員研修における研修の企画、運営等の教育担当者に必要な能力の習得に必要な能力を習得する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	
高知県	○	教育担当者研修	組織における教育担当者の役割を理解し、ガイドラインで定められている研修企画・運営・実施・評価に必要な知識を学び、組織全体で取り組む新人看護職員臨床研修体制を構築する。また、看護実践教育現場と臨床現場の現状を知り、今後の連携体制構築を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
福岡県	○	新人看護職員教育担当者研修事業	教育担当者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 ※新人看護職員研修において、看護部門の教育方針に基づき、各部署で実施される新人看護職員研修の企画、運営を中心として行う者であり、実施指導者への助言及び指導、また新人看護職員へ指導、評価を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	あり	あり	あり	なし	
佐賀県	○	佐賀県新人看護職員等集合研修事業	教育担当者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
長崎県	○	新人教育担当者研修	教育担当者に対して新人看護職員指導者の指導力向上及び自施設での研修体制の整備、充実を目的とした研修	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	○
熊本県	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された教育担当者の役割を行う者又はその任にある予定のある者がガイドラインで定められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
大分県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
宮崎県	○	新人看護職員研修事業	OJTとOFF-JTの教育を補強させるために、自施設の課題解決の糸口を見つかる。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
鹿児島県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
沖縄県	○	新人看護職員研修教育担当者研修	病院等の教育担当者を対象に新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	

様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

6. 新人看護職員実地指導者研修

都道府県名	新人看護職員研修 ガイドラインに 沿った研修	事業名	事業の概要	院外所属受講者の有無														免許別受講者の有無				
				病院				診療所	助産所	介護老人保健 施設	訪問看護ステ ーション	介護・福祉関連 サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は 不明、もしくは一 部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者 数、もしくはは受 講者の有無は不 明	
				200床未満	200床以上～ 400床未満	400床以上	病床数不明															
合計	38			30	30	27	4	8	0	5	9	3	0	0	5	4	2	12	24	3	11	
北海道	○	新人看護職員研修責任者研修等事業	厚生労働省が定めた新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	
青森県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
岩手県	○	新人看護職員研修事業委託	この事業は、県内の病院等における新人看護職員が基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施することにより、看護の質の向上及び早期離職防止を図ることを目的とし、(1)多施設合同新人看護職員研修、(2)多施設合同教育担当者・指導者研修(研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修を含む)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
宮城県	○	看護職員確保研修事業	実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 実地指導者が多数のため、回内研修を開催。集合・オンライン併用開催。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
秋田県	○	新人教育初任者研修	実地指導者の役割を明確し、新人看護職員との関わり方や指導方法、メンタルケアなどについて学ぶ。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
山形県	○	新人看護職員研修担当者研修	新人臨床研修に関するガイドラインの理解、看護職員の高度なスキルアップなどにより、病院等における新人看護職員臨床研修の実施体制の確保を図ることを目的として、研修責任者および教育担当者、実地指導者を対象とした研修を実施する。(看護協会への委託により実施)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	○	
福島県	○	新人看護職員研修責任者研修	看護協会へ委託し、実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
茨城県	○	看護職員アップシェアアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員アップシェアアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダーの役割を担う中堅以上の看護職員研修など階層別研修を実施し、看護実践の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
栃木県	○	新人看護職員応援研修事業(実地指導者研修)	実地指導者に対し、必要な知識・技術を習得させることにより、充実した研修体制や、看護職員が定着しやすい職場環境の整備を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
群馬県	○	新人看護職員研修事業実地指導者研修	教育担当者及び実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を行い、適切な研修実施体制を確保する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
埼玉県	○	新人看護職員指導者研修	適切な新人看護職員研修体制の確保、研修の企画運営及びOJの支援のため、指導者を対象に研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	あり	あり	○	
千葉県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員をよりよくサポートするために、実地指導者として基礎的な知識を学び教育的関わり方や職場適応の支援について学ぶ。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	○	
東京都				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
神奈川県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
新潟県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
富山県	○	新人看護職員指導者研修事業	新人看護職員に携わる指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、研修実施病院等における適切な研修実施体制の強化を図り、新人看護職員の早期離職を防止する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
石川県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
福井県	○	新人看護職員教育実習事業(実地指導者研修)	適切な新人看護職員研修の実施体制の確保を図るため、ガイドラインに沿った研修の企画運営に必要な能力を習得し、充実した研修体制や定着しやすい職場環境の整備を図る	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
山梨県	○	新人看護職員研修「実地指導者研修」	各病院における新人看護職員研修体制の確保・充実を図るため、実地指導者を対象とした研修を委託により実施。	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
長野県	○	研修責任者・担当者等研修事業	新人看護職員の離職防止と臨床現場でのスムーズな適応を促すために、臨床現場で質の高い事後臨床研修を行うよう、実地指導者等を対象に研修を実施する。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	○	
岐阜県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
静岡県	○	新人看護職員研修事業	実地指導者等に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	
愛知県	○	新人看護職員責任者研修等事業	新人看護職員研修において、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う者	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
三重県	○	実地指導者研修	知識の更新やスキル、新人看護職員の現状、メンタルサポート支援、看護職員の指導方法など学び指導者を育成する	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
滋賀県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
京都府	○	新人看護職員研修事業 実地指導者研修	臨床実践に関する実地指導、評価等を行う看護職員に必要な基本的知識、技術、態度を習得し、教育的指導ができることを目的に実施する。フォローアップ研修については、実地指導者研修の受講を促す。自施設での実地指導の実態を報告し、成果を共有することにより、さらに指導力を高めることを目的として実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	
大阪府				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
兵庫県	○	新人看護職員確保臨床研修事業	(実地指導者研修) 学習理論等の基礎知識、メンタルサポート支援、看護技術指導方法等	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし		
奈良県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の実地指導者に対する研修を実施。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	103	なし		
和歌山県	○	新人看護職員実地指導者研修会	看護協会(委託)において厚生労働省の定める「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を実施。	あり	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
鳥取県	○	研修責任者等研修事業	看護職員を対象とした資質向上を図るための研修等を開催するための、臨床に対する支援を行う。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
島根県	○	新人看護職員研修事業(研修責任者等)	実地指導者向け研修を看護協会に委託	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	
岡山県	○	教育担当者・実地指導者研修事業	新人看護職員に対して臨床実践に関する実地指導、評価等を行う能力を養う。(看護職員として必要な基本的知識、技術、態度を有し、教育的評価ができる。)	あり	あり	あり	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
広島県				新人看護職員を泊める病院等、国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」(以下「ガイドライン」という。)に沿った新人研修に主体的に取り組むことができるように、教育指導者を育成するとともに、自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して、新人看護職員研修の着実な推進を図る。(実地指導者研修の委託実施)	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
山口県	○	新人看護職員研修事業	実地指導者を対象とした研修会の開催	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		
徳島県	○	新人看護職員研修事業	病院等の実地指導者が新人看護職員研修ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保するため、研修を実施するもの。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
香川県	○	新人看護職員研修事業	実地指導者を対象に、適切な研修実施体制を確保することを目的に研修を実施する。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	○	
愛媛県	○	新人看護職員実地指導者研修	新人看護職員研修における臨床実践に関する実地指導等を行う実地指導者に必要な能力の習得を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
高知県	○	実地指導者研修	新人看護職員の実地指導者として、ガイドラインで求められている基礎的知識・技術、態度を習得し、効果的な支援ができる	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし		
福岡県	○	新人看護職員実地指導者研修事業	実地指導者に対して、新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする研修 また新人看護職員研修において、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う者	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし		
佐賀県	○	佐賀県新人看護職員等集合研修事業	教育担当者が、ガイドラインに示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
長崎県				なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし		
熊本県	○	新人看護職員研修責任者等研修事業	新人看護職員研修ガイドラインで規定された実地指導者として役割を担う者又はその任に当たる予定のある者がガイドラインで求められているそれぞれの能力を習得するための研修を企画及び立案の上、実施する。	なし	なし	なし	あり	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	なし	
大分県	○	実地指導者研修事業	病院等の実地指導者が「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得することにより、適切な看護職員研修実施体制を確保することを目的とする	なし	あり	あり	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	○	
宮崎県	○	新人看護職員研修事業	新人看護職員の実地指導者として、新人看護職員への基本的な看護技術の指導及び精神的支援を行うための能力について学ぶ。	なし	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり		
鹿児島県	○	看護研究卒後教育研修事業	県内において就業している看護職員や教育指導者に対する各種研修を実施する。	あり	あり	なし	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	
沖縄県	○	新人看護職員実地指導者研修	病院等の実地指導者を対象に新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得するための研修を実施する。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし		

様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

7. 新人看護職員研修 協議会

都道府県名	事業名	事業の概要	開催単位
合計			
北海道			
青森県			
岩手県			
宮城県			
秋田県			
山形県			
福島県			
茨城県			
栃木県			
群馬県	新人看護職員研修推進事業	病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられる環境を整備するため、地域における連携体制を構築し、新人看護職員の着実な推進を図る。	都道府県
埼玉県			
千葉県			
東京都			
神奈川県			
新潟県			
富山県	新人看護職員指導者研修事業	効果的な新人看護職員研修及び研修体制の推進を図る。	都道府県
石川県			
福井県	看護職員研修推進協議会	県内看護職のためのより質の高い研修プログラムの検討	都道府県
山梨県			
長野県			
岐阜県			
静岡県			
愛知県			
三重県	新人看護職員教育検討会	多施設合同研修および研修責任者研修、教育担当者研修、実地指導者研修を開催・運営するための検討を行う。県内の新人看護職員研修の実施状況を考慮し、研修内容・運営方法等の評価を行い、以後の研修の企画・運営の改善に活かす。	都道府県
滋賀県			
京都府			
大阪府			
兵庫県	新人看護職員卒後臨床研修事業	年4回、委員8名程度（看護部長、養成機関教員等）の協議会を設置 ・地域単位での病院等間の連携を活性化するための検討 ・新人看護職員研修の施設間における情報共有や連携・調整の検討	
奈良県			
和歌山県			
鳥取県			
島根県			
岡山県			
広島県	看護職員確保対策協議会 看護職員キャリア支援ワーキンググループ	看護の質の向上及び早期離職防止を図るため、看護職員のキャリア形成のための支援等を検討するための「看護職員キャリア支援ワーキンググループ」設置し、看護職員キャリア支援事業の目標、看護職員キャリア支援事業の体制整備、その他看護職員キャリア支援事業の推進に当たって検討を行う。	都道府県
山口県	新人看護職員研修事業	研修責任者・教育担当者・実地指導者研修に関する検討	都道府県
徳島県	新人看護職員研修推進協議会	すべての病院等の新人看護職員がガイドラインに沿った研修を受けられる環境を整備するため、地域費における連携体制を構築し、新人看護職員研修の着実な推進を図るため、協議・検討するもの。	都道府県
香川県			
愛媛県	新人看護職員研修推進協議会	「新人看護職員研修ガイドライン（平成23年2月厚生労働省通知）」に沿った研修を受けられる環境を整備し、看護職員の卒後臨床研修の着実な推進を図ることを目的とする。	都道府県
高知県			
福岡県			
佐賀県			
長崎県			
熊本県			
大分県			
宮崎県	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修事業の実績や次年度の教育計画、新人看護職員研修の広報及び推進事業について協議 年間1回開催	都道府県
鹿児島県			
沖縄県			

様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

8. 新人看護職員研修 アドバイザー派遣事業

都道府県名	事業名	事業の概要	派遣人数 (延べ人数)
合計			
北海道			
青森県			
岩手県			
宮城県			
秋田県			
山形県			
福島県			
茨城県			
栃木県			
群馬県			
埼玉県			
千葉県			
東京都			
神奈川県			
新潟県			
富山県			
石川県	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修未実施病院への導入を図るためにアドバイザー派遣等の支援を行う	6
福井県			
山梨県			
長野県			
岐阜県			
静岡県			
愛知県	看護職員のための出張研修	看護職員卒後研修が自施設で開催できない病院及び研修体制を整えたい病院等の看護職員の資質の向上や早期離職防止のため研修講師を派遣する。	34
三重県			
滋賀県			
京都府			
大阪府			
兵庫県			
奈良県			
和歌山県			
鳥取県			
島根県			
岡山県			
広島県			
山口県			
徳島県			
香川県			
愛媛県			
高知県			
福岡県	新人看護職員研修アドバイザー派遣事業	新人看護職員研修の実施が困難な病院等に対するアドバイザーの派遣	
佐賀県			
長崎県			
熊本県			
大分県			
宮崎県	新人看護職員研修事業	新人看護職員研修ガイドラインに基づいた研修体制が未整備の施設、及び既存の研修体制や研修プログラムに課題があると感じている施設に対して、アドバイザーを派遣する。	
鹿児島県			
沖縄県			



様式1-1 新人看護職員の資質の向上を図るための研修に係る事業

9. その他

都道府県名	事業名	事業の概要	就労場所別受講者の有無													免許別受講者の有無				
			病院				診療所	助産所	介護老人保健施設	訪問看護ステーション	介護・福祉関連サービス事業所	保健所	市町村	その他	受講者の有無は不明、もしくは一部不明	保健師	助産師	看護師	准看護師	免許別の受講者数、もしくは受講者の有無は不明
			200床未満	200床以上～400床未満	400床以上	病床数不明														
合計				9	9	0	3	0	0	1	0	0	0	1	0	2	5	4	2	3
北海道			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
青森県	新人看護職員等離職防止・定着促進事業	県内就業率の向上及び早期離職防止を図るため、県内病院等の看護管理者や看護師等学校養成教員との情報交流会や研修の実施、新人看護職員等と県内看護師等学校養成教員との交流会等を行うもの。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	なし	
岩手県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
宮城県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
秋田県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
山形県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
福島県	新人看護職員研修業務委託	①感染管理認定看護師による感染症拡大に対応するための新人教育の実施、②新人看護職員へのメンタルヘルス研修の実施	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	あり	あり	
茨城県	看護職員ブラッシュアップ研修事業	看護の質の向上及び離職防止を図るため、新人看護職員がブラッシュアップ研修事業を実施し、新人看護職員や看護職員のリーダー的役割を担う中堅以上の看護職員研修など個別研修を実施し、看護業務の向上や看護サービスの充実を図る。	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	
栃木県	新人看護職員応援研修事業(2年目看護師レベルアップ研修)	就業後2年目の看護職員に対し、レベルアップ研修を行い、看護職員としてのモチベーションの向上を図る。	あり	あり	あり	なし	あり	なし	なし	あり	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	あり	あり	
群馬県																				
埼玉県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
千葉県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
東京都			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
神奈川県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
新潟県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
富山県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
石川県	新人看護職員研修事業	初年度、新人看護職員教育担当者研修を受講した者へのフォローアップ研修を実施する	あり	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	あり	なし	
福井県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
山梨県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
長野県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
岐阜県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
静岡県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
愛知県	県立所・病院、看護技術ジョイント研修	看護基礎教育と臨床での新人看護師教育を連携させた看護技術教育を行うため双方の拠点を生かした教育プログラムを作成する。																		○
三重県	①新人助産師合同研修 ②入職2年目の看護職のための研修	①新人助産師研修の導入及び実施を促進する。助産師が研修後1年程度で到達すべき助産技術の到達目標、助産技術を支える業務及び技術を身に付けることを支援する。 ②新人看護職員が少ない施設や研修体制が未整備で完結した研修が困難な病院等の入職2年目の看護職等を対象に集合研修を行うことでスキルアップを図る。	あり	①なし②あり	あり	なし	①あり②なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	あり	①なし②あり	なし	
滋賀県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
京都府			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
大阪府			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
兵庫県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
奈良県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
和歌山県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
鳥取県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
島根県	看護師等教育研修事業	最新の看護技術、チーム医療、リーダーとしてのマネジメント能力向上のための研修や、医療安全に関する基礎知識の獲得及び医療事故の防止など今日的課題への対応を図るため、中堅看護職員(業務経験がおおむね5年以上)を対象とした研修を実施	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○	なし	なし	なし	○
岡山県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
広島県	看護職員キャリア支援事業 (教育指導者研修関係事業、集合研修関係事業)	新人看護職員を迎える病院等が、国が作成した「新人看護職員研修ガイドライン」(以下「ガイドライン」という。)に沿った新人研修に自主的に取り組むことができるように、教育指導者を育成するとともに、自施設単独では完結できない研修内容を集合研修として開催して、新人看護職員研修の着実な推進を図る。①卒後2-3年目研修の委託実施、②研修指導者(シミュレーション研修指導者)育成プログラム研修の委託実施	あり	①なし②あり	①なし②あり	なし	①あり②なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	○
山口県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
徳島県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
香川県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
愛媛県	多施設合同新人助産師研修		なし	あり	あり	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	あり	なし	なし	
高知県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
福岡県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
佐賀県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
長崎県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
熊本県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
大分県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
宮崎県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
鹿児島県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	
沖縄県			なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	なし	